

CAPTain Online Talents

Auswertungsmuster für Fach- und Führungskräfte

CNT

Gesellschaft für Personal- und
Organisationsentwicklung mbH

Hamburg • München • Wien • Moskau



Name: Walter Mustermann, Führungskraft #8631 (P-CAP-3507)
Version: CAPTain Führung **Durchgeführt am:** 2004-06-23 11:36

Im Folgenden finden Sie eine Analyse Ihres aktuellen Arbeitsverhaltens hinsichtlich neun verschiedener Merkmalsbereiche. Dabei handelt es sich um eine Beschreibung. Eine Bewertung kann nur anhand eines Anforderungsprofils für eine konkrete Position vorgenommen werden.

Die CAPTain-Analyse gibt Ihren aktuellen, berufsbezogenen Verhaltensstil am Arbeitsplatz wider. Es kann sein, dass Sie sich an manchen Stellen anders sehen möchten. Überprüfen Sie, ob und in wie weit Ihr Selbstbild durch Wunschvorstellungen und Absichten oder aber durch Erfahrungen aus anderen Bezügen (Privatleben, frühere Arbeitsumgebungen) geprägt ist.

Führungsverhalten

Sie sehen sich hin und wieder in der Gesamtverantwortung und einer gestaltenden Führungsrolle. Gleichzeitig möchten Sie andere nicht dominieren. Im Team geben Sie selten die Richtung vor. Statt dessen vertrauen Sie auf Eigenmotivation und Einsicht der anderen. Aufgaben und Befugnisse an andere zu übertragen, gehört zu Ihrem Tagesgeschäft. Auch wenn Sie sich durchaus mit einigen Themen persönlich beschäftigen. Sie fühlen sich auch für das Tun der anderen verantwortlich und nehmen Einfluss auf ihre Arbeitsweise, ohne sich jedoch in alles einmischen zu müssen.

wenig ausgeprägt stark ausgeprägt

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Führungsrolle											
Führungsstärke											
Delegation											
Einflussnahme											

Umgangsstil und Zusammenarbeit

Sie arbeiten am liebsten allein. Andere Menschen stören Sie bei der Arbeit. Auf andere Menschen können Sie zugehen und sie für sich gewinnen. In der Gruppe wollen Sie im Mittelpunkt der Aufmerksamkeit stehen. Sie sind kommunikativ sehr präsent und haben immer was zu sagen. Sie haben Ihre Gefühle immer unter Kontrolle. So bleiben Sie auch in schwierigen Situationen freundlich und nett. Manchmal können Sie allerdings auch verschlossen und reserviert wirken. Ihre persönlichen Vorstellungen machen Sie deutlich, auch wenn andere anderer Meinung sind. Denn Sie wollen sich durchsetzen, nicht jedoch um jeden Preis. Gleichzeitig sind Ihnen gute persönliche Beziehungen bei der Arbeit nicht so wichtig wie die Sache, um die es geht. Sie sind mehr aufgaben- als menschenorientiert. Dabei gehören Sie gern zur Gruppe und suchen die Gemeinschaft. Die gegenseitige fachliche Unterstützung und die Einordnung in eine Zusammenarbeit ist nicht so sehr Ihre Sache. Daher handeln Sie meist für sich allein.



	wenig ausgeprägt						stark ausgeprägt					
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Offenheit für Kontakt	■		■									
Persönlicher Draht	■			■								
Wortführer i. d. Gruppe	■				■		■					
Selbstbeherrschung	■					■		■				
Selbstbehauptung	■						■					
Zwischenmenschl. Nähe	■					■		■				
Gruppenorientierung	■						■					
Kooperation	■			■			■		■			

Einstellung zur Arbeit und Ambitionen

Sie identifizieren sich stark mit der Arbeit und sind fleißig. Sie nehmen jede Aufgaben ohne Murren an. Gleichzeitig wollen Sie, dass Ihre Arbeitsergebnisse Hand und Fuß haben. Mit anderen zu konkurrieren oder besser zu sein als sie, danach trachten Sie jedoch nicht. Ihnen scheint Ihre aktuelle berufliche Position zu genügen. Schwierige und komplizierte Aufgaben verfolgen Sie - aber nicht unbegrenzt. Denn Sie wollen in einem überschaubaren Zeitraum zu einem Abschluss kommen. Gleichzeitig wollen Sie die Dinge auch persönlich zu Ende bringen, können dabei aber Prioritäten setzen und weniger Wichtiges hintenanstellen.

	wenig ausgeprägt						stark ausgeprägt					
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Einsatzfreude	■		■			■			■		■	
Drive	■			■			■		■		■	
Persönlicher Ehrgeiz	■				■		■		■		■	
Ausdauer	■					■		■		■		
Dinge zu Ende bringen	■			■			■		■		■	

Eigenverantwortung und Selbstständigkeit

Sie wollen wissen, was von Ihnen in der Sache erwartet wird und benötigen klare Anweisungen. Persönliche Ermutigung und Unterstützung benötigen Sie kaum. Sie halten gern Kontakt zu Ihrem Vorgesetzten und orientieren sich an dessen Erwartungen.

	wenig ausgeprägt						stark ausgeprägt					
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Selbstständigkeit	■		■		■		■		■		■	
Unterstützungsbedarf	■			■			■		■		■	
Autoritätsorientierung	■				■		■		■		■	

Zielorientierung und Entscheidungsfreude

Sie arbeiten meistens nicht auf konkrete Ziele hin. Manchmal beschäftigen Sie sich so sehr mit einer Aufgabe, dass Sie das Ziel aus den Augen verlieren. Bei Entscheidungen sind Sie sehr vorsichtig. Sie überlegen lange, bevor Sie sich festlegen. Am liebsten überlassen Sie sie jedoch anderen.



	wenig ausgeprägt						stark ausgeprägt					
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zielorientierung												
Entscheidungsfreude												

Pragmatismus und Kreativität

Sowohl Zusammenhänge zu erkennen als auch Schlussfolgerungen praktisch umzusetzen, beides gehört zu Ihrer Arbeitsweise. Sie sind dabei ein Praktiker, der überlegt sowie abwägt und dann zur Tat schreitet. Gleichzeitig sind Sie offen für Neues. Mit Abwechslung und Veränderungen kommen Sie gut zurecht. Sie haben dabei ein hohes bis sehr hohes Potential für kreatives Denken und Handeln. Sie entwickeln eigene Gedanken und Vorstellungen. Um neue Ideen voranzutreiben, fehlt Ihnen oft der Schwung.

	wenig ausgeprägt						stark ausgeprägt					
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Sorgfältige Umsetzung												
Überlegtheit												
Neugier												
Eigene Ideen												
Veränderungskraft												

Systematik und Genauigkeit

Sie arbeiten systematisch und strukturiert. Auch die Umstellung auf neue Anforderungen geschieht geordnet und nach Plan. Dabei legen Sie Wert auf Details und achten auf die inhaltliche Richtigkeit.

	wenig ausgeprägt						stark ausgeprägt					
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Selbstorganisation												
Detailorientierung												

Aktivität

Sie möchten während der Arbeit keine Zeit verlieren. Leistung ist für Sie eine Frage der Geschwindigkeit. Manchmal setzen Sie sich dafür unter starken Druck. Das kann zu Lasten der Qualität gehen. Sie lieben dabei eine dynamische Arbeitsatmosphäre. Die Anforderungen können für Sie gerne schnell wechseln.

	wenig ausgeprägt						stark ausgeprägt					
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Arbeitstempo												
Aktivitätsniveau												



Selbstvertrauen

Da Sie sehr selbstkritisch mit sich umgehen, was andere vielleicht gar nicht bemerken, blockieren Sie sich oft selbst.

wenig ausgeprägt stark ausgeprägt

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Selbstvertrauen											



Name: Walter Mustermann, Führungskraft #8631 (P-CAP-3507)
Version: CAPTain Führung **Durchgeführt am:** 2004-06-23
11:36

Im folgenden finden Sie eine Analyse Ihrer Potenziale. Dargestellt wird, für welche Aufgabenstellungen und Arbeitsumgebungen Sie besonders gut geeignet sind, und welche Sie mit Ihrem aktuellen Verhaltensstil wahrscheinlich nicht so gut bewältigen können.

Führungspotenzial

Wenn ein Team nur gelegentlich jemanden benötigt, der die Führungsrolle übernimmt, sind Sie der Richtige. Dabei sollten die Mitarbeiter qualifiziert und motiviert sein. Gut sind Sie, wenn Sie sich um Ihre Mitarbeiter kümmern können aber auch eigene fachlich-inhaltliche Aufgabenstellungen zu bewältigen haben. Bei Ihnen fühlen sich Mitarbeiter wohl, die Ratschläge und Hinweise vom Vorgesetzten gerne in Anspruch nehmen, sich aber auch selbstständig in ihrem Aufgabengebiet orientieren können. Weniger qualifizierte und selbstständige Mitarbeiter fühlen sich von Ihnen womöglich allein gelassen.

Ideal ist für Sie eine Führungsposition, bei der Sie es nur mit selbstständigen und kooperativen Mitarbeitern zu tun haben.

Teampotenzial

Sie können gut einen Arbeitsplatz ausfüllen, bei dem Sie keinen direkten Kontakt zu anderen Menschen haben. Durch Ihre freundliche und aufgeschlossene Art finden Sie leicht Kontakt. Sie sind im Team der (ein) Wortführer. Durch Ihre stets freundliche Art sind Sie ein im Umgang angenehmer Kollege. Weil Sie Ihre Vorstellungen und Überzeugungen aktiv einbringen, regen Sie die Diskussion an und fordern gute Argumente. Durch Ihre Konzentration auf die Sache bilden Sie einen Gegenpol zu denjenigen, die zwischenmenschlichen Konsens und gute persönliche Beziehungen in den Vordergrund stellen.

In die Gruppe sind Sie eingebunden, ohne sich von ihr völlig abhängig zu machen.

Am besten haben Sie einen eigenen Aufgabenbereich, bei dem Sie sich mit anderen wenig abstimmen müssen.

Mit Großraumbüros oder ähnlichem kämen Sie nicht gut zurecht. Mit Ihrem Darstellungsbedürfnis können Sie manchmal eine effektive Kommunikation im Team behindern. Wenn Ihnen etwas nicht gefällt, sagen Sie es nicht direkt. Nicht geeignet sind Sie für Positionen, bei denen die persönliche Beziehungsebene entscheidend für den Erfolg ist.

Ideal ist für Sie eine Arbeitsumgebung und ein Aufgabenbereich, wo Sie ungestört von anderen ganz für sich alleine arbeiten können.

Trotzdem suchen Sie den Kontakt zur Gruppe.



Potenzial der Arbeitsmotivation

Durch Ihren Fleiß und Ihre hohe Arbeitsmotivation sind Sie jederzeit einsatzbereit, auch über das sonst übliche Maß hinaus. Ihre Stärke liegt in der Zufriedenheit mit dem Erreichten. Solidität und Gründlichkeit sind die Leitlinien Ihrer Arbeit.

Sie sind gut für Aufgabenstellungen geeignet, die mit zuverlässigem Einsatz in überschaubarem Zeitraum erledigt werden können.

Sie achten wenig auf Effizienz und Nützlichkeit. Nicht immer ist der von Ihnen betriebene Arbeitsaufwand wirklich sinnvoll und notwendig. Ehrgeiz zeigen Sie nicht. Man sollte Ihnen keine Aufgaben geben, bei denen der Drang gefordert ist, etwas zu bewegen und erfolgreich zu sein.

Potenzial für selbstständiges Arbeiten

Sie können ohne persönliche Anleitung arbeiten, doch sollte Ihr Vorgesetzter für informelle Absprachen zur Verfügung stehen. Ihre Aufgaben sollten klar definiert sein, dann setzen Sie sie selbstständig um.

Durchsetzungspotenzial

Sie haben ein gewisses Durchsetzungspotenzial. Dabei geht es Ihnen mehr um Ihre persönlichen Vorstellungen und Überzeugungen und nicht darum, im Team die Richtung vorzugeben. Für Ihre Überzeugungen treten Sie ein, das Team führen Sie nicht. Durch Ihre etwas selbstkritische Art hemmen Sie sich in Ihrer Durchsetzungskraft manchmal selbst. Ihre Vorsicht bei Entscheidungen kann ein Hemmnis sein, wenn es darum geht, Dinge zügig durchzusetzen.

Innovationspotenzial

Sie tragen Innovationen mit - auch mit eigenen Beiträgen. Doch haben Sie nicht das Durchsetzungsvermögen, um sie voranzutreiben.

Potenzial bei der Sachbearbeitung

Sie haben Sachbearbeitungspotenziale. Ihre Arbeitsweise ist durch Sorgfalt und Struktur geprägt. Ihnen kann man gut Aufgabenstellungen übertragen, bei denen es darauf ankommt, die fachlich-inhaltlichen Aspekte im Griff zu haben. Gleichwohl haben Sie genug Überblick und Flexibilität, um auf aktuelle Anforderungen reagieren zu können. Sie haben das Potenzial, Projekte zu managen.

Vertriebspotenzial

Sie sind nicht der geborene Verkäufer. Gleichwohl sind Sie engagiert und kontaktorientiert genug, um anderen etwas zu präsentieren, was Sie selbst gut finden.