

CAPTain Talents



CNT

Gesellschaft für Personal- und
Organisationsentwicklung mbH

Hamburg • München • Wien • Moskau



Das Wichtigste vorweg

CAPTain Talents ist ein Test zur Erfassung der Potenziale des Arbeits- und Leistungsverhaltens.

Talents liefert objektive, neutrale Beurteilungen und basiert auf dem wissenschaftlich überprüften, qualitativ hochwertigen Personalbeurteilungsverfahren **CAPTain**. Der Anwender muss kein Testexperte sein und kann **Talents** auch ohne spezielle Schulung durchführen und auswerten.

Talents gibt es in Versionen für Führungskräfte, Fachkräfte, Vertriebsmitarbeiter und Hochschulabsolventen.

Talents wird im Internet durchgeführt. Eine sichere Datenübertragung ist gewährleistet. Die Durchführung dauert ca. 30 Minuten. Das Ergebnis erhalten Sie unmittelbar und automatisch per Email.

Talents unterstützt durch seine differenzierten Ergebnisberichte den Vorgesetzten bei seinen Führungsaufgaben und die Personalabteilung bei der Vorbereitung von Personalentscheidungen.

Durchführung des Tests

Der Test ist in das Internet-Testportal UTS (Universal Test System) integriert. Für den Zugang zum Test ist eine Zugangsberechtigung in Form von Passwort und Benutzername notwendig. Für die Bearbeitung des Fragebogens empfiehlt sich die Benutzung des Internet Explorers und die Cookies sollten aktiviert sein.

Es gibt kein Zeitlimit. Allerdings wird bei zu langen Pausen bei der Bearbeitung die Verbindung zum Test-Server automatisch unterbrochen. Durch die neuerliche Eingabe von Passwort und Username kann die Bearbeitung dort wieder aufgenommen werden, wo sie unterbrochen wurde.

Nach Eingabe einiger persönlicher Daten des Probanden beginnt das eigentliche Verfahren. Es erscheinen auf dem Bildschirm in Folge 183 Paare von Aussagen, z. B.:

- A** Ich schätze Pünktlichkeit und Ordnung.
- B** Ich möchte für andere Menschen Verantwortung übernehmen.

Der Kennbuchstabe der gewählten Aussage ist einzugeben. Ohne eine Wahl getroffen zu haben, kann die nächste Aussagenkombination nicht aufgerufen werden. Der Proband kann nicht vor- oder zurückblättern. Diese Kombination von Forced-Choice-Methode und Paarvergleichsverfahren hat den Vorteil, dass keine Fragestellung ausgelassen werden kann und es den Probanden schwer fällt, den Test zu manipulieren.



Inhalte des Tests

Jeder Mensch hat seine spezielle Art, an Sachaufgaben heranzugehen und sie zu lösen, sich in der Gruppe zu verhalten und den Kontakt zu anderen zu gestalten. Auch am Arbeitsplatz zeigt sich der persönliche Verhaltensstil, wobei er dort meist noch an die speziellen Arbeitsanforderungen angepasst wird. Man entwickelt seinen persönlichen Arbeitsstil. Gleichzeitig ist die Art und Weise, wie jemand etwas tut und wie er mit Menschen umgeht, oft entscheidend für seinen Erfolg. Neben fachlichem Wissen ist der persönliche Verhaltensstil ein ausschlaggebender Faktor.

CAPTain Talents erfasst zuverlässig und objektiv folgende erfolgsrelevanten Merkmale:

- Führungsverhalten • Umgangsstil und Zusammenarbeit • Pragmatismus und Kreativität
- Einstellung zur Arbeit und Ambitionen • Eigenverantwortung und Selbstständigkeit
- Zielorientierung und Entscheidungsfreude • Systematik und Genauigkeit • Aktivität
- Selbstvertrauen

Ergebnisbericht

Die Dimensionen werden in einem 2-seitigen Bericht differenziert beschrieben. Daran schließt sich eine Auswertung der Potenziale an: Für welche Aufgabenstellungen ist eine Person besonders gut geeignet, für welche weniger gut. Speziell beschrieben werden

- Führungspotenziale • Teampotenziale • Potenziale der Arbeitsmotivation
- Potenzial für selbstständiges Arbeiten • Durchsetzungspotenzial • Innovationspotenzial
- Potenziale bei der Sachbearbeitung • Vertriebspotenzial

Validität des Tests

CAPTain wurde in den letzten 10 Jahren an über 1.500 Personen validiert. Zum Nachweis der Gültigkeit der **CAPTain**-Ergebnisse wurden mehrere Wege beschritten:

Überprüfung der inneren Kriteriumsvalidität

Bei der inneren Validierung zeigten sich hohe Korrelationen mit Skalen von Persönlichkeitstest wie THURSTONE's Seven Temperaments Scale, EDWARDS Personal Preference Schedule, ALLPORT's Personality Inventory

Überprüfung der äußeren Kriteriumsvalidität

AC-Ergebnisse und Berufsgruppenzugehörigkeit können mit **CAPTain** prognostiziert werden.

Überprüfung der prognostische Validität

Mit **CAPTain**-Anforderungsprofil sind ausgewählte Mitarbeiter erfolgreicher.



Nutzen des Tests

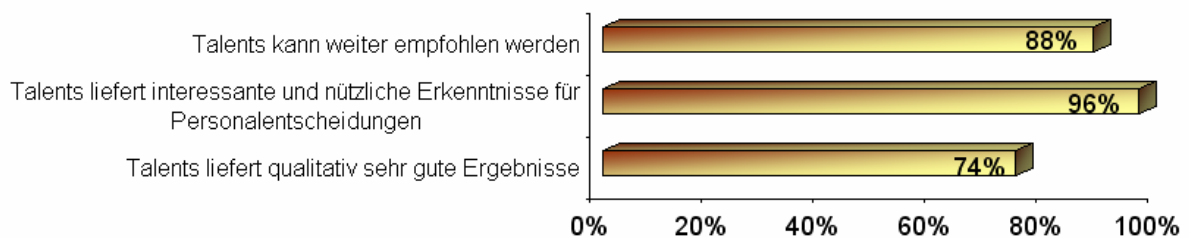
CAPTain Talents beurteilt

- schnell und unkompliziert
- gut verständlich und auf den Punkt gebracht
- wesentliche Verhaltensmerkmale sowie
- Stärken und Schwächen

von Mitarbeitern und Bewerbern.

Beurteilung von **CAPTain Talents** durch Unternehmen

Bei einer Befragung von 264 Unternehmen gaben diese an:



Zeichnungsfläche