

Management-Kompetenz



CNT

Gesellschaft für Personal- und
Organisationsentwicklung mbH

Hamburg • München • Wien • Moskau



Das Wichtigste vorweg

Auch bei Führungskräften stellt sich die Frage: Wer ist in besonderer Weise für eine höherwertigere Aufgabe geeignet? Wo gibt es Verbesserungspotenzial? Welche Kompetenzen sind im Führungsteam vorhanden, welche nicht?

Der Management-Kompetenz-Test liefert auf der Basis des Personaltests **CAPTain** eine objektive und neutrale, anforderungsbezogene Beurteilung des Managementverhaltens. Damit können wesentliche Managerkompetenzen individuell und zeitnah, diskret und zuverlässig ermittelt werden. **CAPTain** ist in besonderem Maße geeignet, den Abgleich zwischen einem individuellen Testergebnis und einem Soll-Profil vorzunehmen.

Das der Beurteilung zu Grunde liegende **CAPTain**-Kompetenzmodell stellt ein allgemeines, bereichsübergreifendes Anforderungsprofil dar. In die Auswertung können zudem unternehmens- und funktionspezifische Stellenanforderungen aufgenommen werden.

Der Management-Kompetenz-Test wird im Internet durchgeführt. Die Durchführung dauert ca. 60 Minuten. Das Ergebnis erhalten Sie unmittelbar und automatisch per Email. Eine sichere Datenübertragung ist gewährleistet.

Inhalte des Tests

CAPTain misst auf insgesamt 38 Dimensionen die **Verhaltensdispositionen** einer Person, die im Arbeits- und Leistungsbereich wirksam werden. Hierzu zählen wir

- den Umgang mit sachlichen Aufgabenstellungen, wie z. B. die Einstellung zur Arbeit, Arbeitstempo, Selbstorganisation und Detailorientierung
- den Umgang mit Kollegen, wie z. B. Kooperation, Gruppenorientierung und Anerkennungsbedürfnis
- den Umgang mit Mitarbeitern, wie z. B. Führungsstärke und Einflussnahme

Verhaltensdispositionen sind die typischen Verhaltensmuster, die eine Person aufgrund ihrer Persönlichkeit und in Auseinandersetzung mit den Anforderungen und Chancen ihrer Umwelt entwickelt hat. Verhaltensmuster sind normalerweise stabil, können aber auch zumindest teilweise angepasst und entwickelt werden.

Durchführung

Der Test ist in das Internet-Testportal UTS (Universal Test System) integriert. Für den Zugang zum Test ist eine Zugangsberechtigung in Form von Passwort und Benutzername notwendig.

Es gibt kein Zeitlimit. Allerdings wird bei zu langen Pausen bei der Bearbeitung die Verbindung zum Test-Server automatisch unterbrochen. Durch die neuerliche Eingabe von Passwort und Username kann die Bearbeitung dort wieder aufgenommen werden, wo sie unterbrochen wurde.



Nach Eingabe einiger persönlicher Daten des Probanden beginnt das eigentliche Verfahren. Es erscheinen auf dem Bildschirm in Folge 183 Paare von Aussagen, z. B.:

- A** Ich schätze Pünktlichkeit und Ordnung.
- B** Ich möchte für andere Menschen Verantwortung übernehmen.

Der Kennbuchstabe der gewählten Aussage ist einzugeben. Ohne eine Wahl getroffen zu haben, kann die nächste Aussagenkombination nicht aufgerufen werden. Der Proband kann nicht vor- oder zurückblättern. Diese Kombination von Forced-Choice-Methode und Paarvergleichsverfahren hat den Vorteil, dass keine Fragestellung ausgelassen werden kann und es den Probanden schwer fällt, den Test zu manipulieren.

Ergebnisbericht

CAPTain Management-Kompetenz bietet eine Auswertung der **CAPTain**-Ergebnisse gespiegelt an dem **CAPTain**-Kompetenzmodell für Manager in leitenden Positionen:

- Management Persönlichkeit
Einsatzfreude, Standing, Geistige Beweglichkeit, Persönliche Autonomie
- Mitarbeiterführung
Führungsstil, Motivationsvermögen
- Teamverhalten
Kommunikationsstil, Kooperationsfähigkeit, Konfliktlösungskompetenz
- Managementpotenzial
Innovationskraft, Erfolgswille, Strategisches Denken und Handeln,
Prozessorganisation, Entscheidungsfähigkeit

- Individuelle Entwicklungshinweise

Validität des Tests

CAPTain wurde in den letzten 10 Jahren an über 1.500 Personen validiert. Zum Nachweis der Gültigkeit der **CAPTain**-Ergebnisse wurden mehrere Wege beschritten:

Überprüfung der inneren Kriteriumsvalidität

Bei der inneren Validierung zeigten sich hohe Korrelationen mit Skalen von Persönlichkeitstest wie THURSTONE's Seven Temperaments Scale, EDWARDS Personal Preference Schedule, ALLPORT's Personality Inventory

Überprüfung der äußeren Kriteriumsvalidität

AC-Ergebnisse und Berufsgruppenzugehörigkeit können mit **CAPTain** prognostiziert werden.

Überprüfung der prognostische Validität

Mit **CAPTain**-Anforderungsprofil sind ausgewählte Mitarbeiter erfolgreicher.



Nutzen des Tests

CAPTain Management-Kompetenz

- gibt Führungskräften ein seriöses und neutrales Feedback über ihr aktuelles Managementverhalten
- ermöglicht eine persönliche Standortbestimmung
- hat eine hohe Akzeptanz, weil diskret, jederzeit und überall durchführbar und selbsterklärend
- gibt präzise Entwicklungshinweise
- unterstützt die Führungskräfte- und Nachfolgeentwicklung