

Berufs-Persönlichkeits-Check

Ergebnisse

für

Max Mustermann

CNT

Gesellschaft für Personal- und
Organisationsentwicklung mbH

Kleine Johannisstraße 20 • 20457 Hamburg • Telefon 040/36 98 82-0
www.cnt-gesellschaften.com • office@cnt-gesellschaften.com
Hamburg • München • Wien • Moskau



Name: Max Mustermann #22092 (P-CAP-14671)
Durchgeführt am: 2005-08-29 13:59

Berufs-Persönlichkeits-Check

Der Beruf-Persönlichkeits-Check (BPC) erfasst vier Faktoren der Persönlichkeit, die im Berufsleben wichtig sind. Die folgende Auswertung bezieht sich allein auf die Arbeitswelt. Aussagen über Verhaltensweisen im Privatleben sind nicht die Zielsetzung des BPC.

Der BPC ist kein Selbsteinschätzungsfragebogen, sondern ein psychometrischer Test, der die Selbstauskünfte von Personen analysiert und interpretiert. Es kann sein, dass die Selbsteinschätzung von den Testergebnissen abweicht. Selbsteinschätzungen unterliegen oft der Tendenz, sich etwas besser darzustellen, unterscheiden häufig nicht so strikt zwischen Privatleben und Arbeitswelt und hängen von dem für jeden individuellen Erfahrungshintergrund ab. Der BPC liefert Ihnen hingegen ein objektives, neutrales und über alle Personen vergleichbares Bild der tatsächlichen, berufsrelevanten Persönlichkeitszüge eines Mitarbeiters oder Bewerbers.

Erfolgsorientierung

Erfolg im Beruf hat derjenige, der ihn aktiv will und konsequent darauf hinarbeitet. Mit diesem Faktor werden wichtige motivationale Aspekte und Erfolgsentscheidende Verhaltenskompetenzen erfasst. Konkret geht es um den Willen zum Erfolg, den Ehrgeiz, besser zu sein als andere, Entscheidungsfreude und Risikobereitschaft sowie um das zielorientiertes Handeln.

Die Person erreicht einen durchschnittlichen Testwert. Sie zeigt eine normale Erfolgsorientierung.

Menschen mit einem solchen Testwert wollen in der Regel schon erfolgreich sein, aber sie sind nicht so konsequent erfolgsorientiert, dass sie alles andere hinten anstellen würden. Sie können durchaus die eine oder andere erfolgsrelevante Verhaltensweise wie ausgeprägte Zielorientierung, große Entscheidungsfreude und Risikobereitschaft, starken Ehrgeiz und große persönliche Unabhängigkeit an den Tag legen. Doch in aller Regel ist die Mehrzahl dieser Merkmale eher moderat ausgeprägt. Menschen mit einem solchen Testwert haben Erfolgspotenzial, aber sie drängen nicht mit allen Mitteln zum Erfolg und sind in mancherlei Hinsicht vielleicht sogar eher vorsichtig und genügsam.

Erfolgsorientierung





Initiative

Initiative ist ein zentraler Erfolgsfaktor. Sie zeigt an, wie stark und aktiv eine Person mit den Menschen und Dingen ihrer Umgebung in Kontakt tritt oder ob sie lieber zurückgezogen, in sich gekehrt und für sich allein ist. Menschen mit Initiative werden als offen, aufgeschlossen, aktiv und selbstbewusst wahrgenommen, während Personen ohne Eigeninitiative als ernst, zurückhaltend, vorsichtig und ruhig gelten. Für Aufgabengebiete, bei denen der Kontakt mit Menschen und die positive Einstellung zu Veränderungen eine große Rolle spielen, sind extravertierte Menschen mit Eigeninitiative meist besser geeignet. Überall dort, wo bewährte Vorgehensweisen zuverlässig und solide umgesetzt werden sollen und vom Mitarbeiter eine persönliche Anpassungsbereitschaft gewünscht ist, sind introvertierte Personen besser geeignet.

Die Person erreicht einen mittleren Testwert. Ihre Initiative sowohl in der Sache als auch im Umgang mit Menschen ist insgesamt durchschnittlich ausgeprägt.

Kennzeichnend für Menschen mit einem solchen Testwert ist, dass sie sich einerseits oft um die sachliche Richtigkeit - gelegentlich bis in manches Detail hinein - kümmern, andererseits aber auch gerne hin und wieder andere mit Tipps und Hinweisen unterstützen. Sie haben keine Scheu, sich und ihr Thema zu präsentieren und dafür zu werben. Oft gelten sie als fachlich kompetent und hilfsbereit. Um tätig zu werden, benötigen sie keine detaillierten Anweisungen. In der Regel arbeiten sie gerne mit anderen zusammen und bringen ihre eigene Vorgehensweise ein. In einer echten Führungsrolle sehen sie sich im Team jedoch nicht. Sie gelten als aktiv, ohne dass sie versuchen, zu viele Sachen gleichzeitig zu erledigen. Neuem gegenüber sind sie aufgeschlossen.

Initiative





Gewissenhaftigkeit

Gewissenhaftigkeit ist ebenfalls eine zentrale Persönlichkeitsdimension. Im Berufsleben zeigt sie sich in einem sorgfältigen, geplanten und überlegten Vorgehen. Auf gewissenhafte Menschen kann man sich jederzeit verlassen. Wenn sie sich einer Sache angenommen haben, bringen sie sie auch zu Ende. Dafür sind sie weniger spontan und flexibel.

Die Person erreicht einen mittleren Testwert. Ihre Gewissenhaftigkeit ist durchschnittlich ausgeprägt.

Menschen mit einem solchen Testwert sind meist pflichtbewusst, konsequent und beständig bei der Sache, ohne sich jedoch in ihre Aufgabenstellungen zu verbeißen. Viele von ihnen sind vorsichtig bei Entscheidungen und scheuen unnötige Risiken. Sie arbeiten gerne, stellen jedoch die Arbeit nicht allein in den Mittelpunkt ihres Lebens. Menschen mit einem solchen Testwert sind oft gute Teammitglieder. Sie arbeiten engagiert mit und können gleichzeitig für eine positive zwischenmenschliche Atmosphäre sorgen.

Gewissenhaftigkeit



Durchsetzungsbereitschaft

Mit diesem Faktor wird erfasst, ob eine Person eher an der Sache oder an Menschen interessiert ist. Für Menschen mit einer hohen Durchsetzungsbereitschaft sind Zahlen, Daten und Fakten sehr wichtig. Für das in der Sache Wichtige setzen Sie sich jederzeit ein. Andere Personen hingegen sind eher kontakt- und menschenorientiert und suchen im Zweifel lieber den Konsens. Sie haben bei diesem Faktor einen niedrigen Wert.

Die Person erreicht einen hohen Testwert. Ihre Durchsetzungsbereitschaft ist überdurchschnittlich ausgeprägt.

Menschen mit einem solchen Testwert setzen sich für das ein, was sie als wichtig erkannt haben. Ihre Überzeugung vertreten sie auch dann, wenn andere nicht ihrer Meinung sind. Gegebenenfalls nehmen sie dabei auch Konflikte in Kauf. Fachliche und inhaltliche Argumente sind für sie oft wichtiger als zwischenmenschliche Belange. Sich in der Gemeinschaft einzufügen und aktiv die Zusammenarbeit zu gestalten, steht für sie vergleichsweise weniger im Vordergrund.

Durchsetzungsbereitschaft

